

Familienunternehmer beraten Familienunternehmer

Profitieren Sie von über 100 Jahren familienunternehmerischer Erfahrung. Von der Idee und Gründung über Wachstum und Organisation bis hin zu Nachfolge und Verkauf.

Was bietet mir benion?

Beratung auf Augenhöhe

Lassen Sie sich beraten von Menschen, die selbst Unternehmer sind.

Von Menschen, für die Integrität, Empathie, Verbindlichkeit, Internationalität und Diskretion Selbstverständlichkeiten sind.

Von Menschen, die selbst ihren Weg aus dem Dilemma divergierender Interessen und konkurrierender Werte gefunden haben.

Stimmige Lösungen zu Themen, die Sie bewegen

benion berät Inhaber von familiengeführten mittelständischen Unternehmen in den Ländern Deutschland, Österreich und Schweiz und bietet diesen ein umfangreiches Beratungskonzept.

Dies geht auf Wunsch über das rein Unternehmerische und Betriebswirtschaftliche hinaus, zum Beispiel in Nachfolgefragen oder bei Konfliktlagen in der Inhabergemeinschaft. Denn wo Menschen miteinander wirksam sind, dort bestehen auch Emotionen, Erwartungen und Wünsche. Wir sehen dies insbesondere in familiengeführten Unternehmen – und dort hat es oft entscheidenden Einfluss auf die Langlebigkeit eines Unternehmens.

benion passt gemeinsam mit Ihnen Unternehmensziele, -strategien und -strukturen an Ihre aktuellen und bevorstehenden Erfordernisse an. Wir sprechen mit Ihnen über Notwendigkeiten und Wünsche, über Erfolgsstrategien für die Zukunft, über Erwartungen und Familienregeln.

Familie & Unternehmen	Unternehmensführung	Konfliktmanagement	Besetzung von Beratergremien
Unternehmensbild & -kultur	Unternehmensziele & -strategie	Marketingziele & -strategie	Markenmanagement
Veränderungsmanagement	Personalführung	Unternehmensnachfolge	Familienverfassung Werte



Wer ist benion?

Lernen Sie uns kennen

Mein Name ist Andre Riesinger. Ich bewege mich seit fast 30 Jahren in einem familienunternehmerischen Umfeld, nahezu 20 Jahre davon selbst als Geschäftsführer. Ich habe dabei alle Unternehmensphasen selbst mit durchlaufen: von Unternehmensgründungen und -aufbau über die globale Internationalisierung, bis hin zur Veräußerung von Unternehmen an strategische Investoren.

Auch benions Beraterteam besteht ausschließlich aus Unternehmern, die jeweils selbst aus elterlichen familiengeführten deutschen Mittelstandsunternehmen stammen oder heute solche selbst führen. Kumuliert weist benion somit weit über 100 Jahre familienunternehmerische Erfahrung auf und bietet Ihnen daher ein unverwechselbares Kompetenzprofil.

Über das Beraterteam hinaus bietet benion Zugang zu einem breiten Netzwerk weiterer herausragender Kompetenzträger, zum Beispiel aus den Bereichen Rechtsberatung (alle relevanten Bereiche), Steuerberatung (alle relevanten Bereiche), Marketingagenturen, Kreditinstituten, etc.



Die Partner und Referenten, die sich dieser Mission angeschlossen haben, sind jeweils selbst Familienunternehmer



Astrid Hamker

„Ich bin Familienunternehmerin aus Leidenschaft und habe die DNA schon aufgrund meiner Herkunft als Mitglied der Unternehmerfamilie Piepenbrock verinnerlicht. Nach 16 Jahren als geschäftsführende Gesellschafterin (Human Resources, Unternehmenskommunikation, Marketing) bin ich einhergehend mit einem klassischen Konflikt in einer Unternehmerfamilie aus der Geschäftsführung ausgeschieden. Meine Erfahrungen bringe ich seit einigen Jahren durch Mandate in Beiräten und Aufsichtsräten von Familienunternehmen ein – das ist heute meine berufliche Leidenschaft. Darüber hinaus liegen mir insbesondere Generationswechsel von Familienunternehmen am Herzen, bei denen ich ebenso wie bei der Erarbeitung von Familienverfassungen beratend mit meinen Erfahrungen zur Seite stehe.“



Cornelia Kroes

„Familiengeschichten faszinieren mich schon mein Leben lang. Heute beschäftige ich mich professionell damit. Ich bin Diplom-Psychologin, systemische Familientherapeutin und Coach.“

Seit 2002 bin ich rund um das Thema Familie und Beziehungen jeglicher Art in eigener psychologischer Praxis in Münster selbständig. In meiner Praxis coache ich unter anderem Familien in Prozessen des Generationswechsels in ihrem Familienbetrieb. Neben betriebswirtschaftlichen Herausforderungen kommen die Beteiligten oft emotional an ihre Grenzen. Alte Konflikte können aufbrechen und Nachfolgeprozesse behindern. Hier kann ich Sie unterstützen, eine Klärung herbeizuführen.“



Walter Kohl

„Nach meinem Studium in Harvard, Wien und bei der INSEAD, Frankreich, arbeitete ich als Finanzanalyst bei Morgan Stanley in New York sowie für mehr als zehn Jahre als Manager in deutschen Großunternehmen. 2004 gründeten meine Frau und ich gemeinsam einen deutsch-koreanischen Automobilzulieferer im Bereich Press- und Umformtechnik, den wir 2018 erfolgreich verkauften. Andere unternehmerische Tätigkeiten umfassten einen Start-up in China im Bereich Spritzguss sowie einen Biotechnologie Start-Up in England.“

Seit 2011 bin ich auch als Referent, Coach und Autor dreier Bücher im Bereich Berufliche und private Lebensgestaltung tätig. Zu meinen Themen zählen Authentizität, Beziehungsgestaltung, Kommunikation, Wirksamkeit und Führung. Mein Herzensanliegen ist es, Menschen auf ihrem Weg zu mehr Lebensfreude und einem selbstbestimmteren Leben zu begleiten.“



Dr. Kirsten Schubert

„Mein Name ist Dr. Kirsten Schubert. Mein Vater gründete 1967 die Schubert Unternehmensgruppe, ein Familienunternehmen mit 5000 Beschäftigten, das führend im Bereich des Facility Managements in Deutschland tätig war. Nach 15 Jahren im eigenen Unternehmen veräusserte ich den Betrieb 2012, begleitete die Post-Merger-Integration drei Jahre lang und stelle heute meine eigene bisherige geschäftsführerische und familienunternehmerische Erlebniswelt dem deutschen Mittelstand beratend zur Verfügung. Generationswechsel, Konfliktmanagement und Veränderungsmanagement gehören beispielhaft zu meinen Kompetenzfeldern.“



Wie stelle ich mir ein Seminar vor?



Menschlich und wirtschaftlich erfolgreich bleiben.
Passende Familien- und Unternehmensstrategien finden.
Führung und Effizienz fördern.
Struktur umsetzen, Kultur schaffen und Konsens erreichen.

Neue Fragestellungen – hoch kompetente Referenten

In unseren Seminaren bilden wir verschiedene Themenkreise ab, die Sie als Unternehmer, Mensch und Mitglied Ihrer Familie betreffen.

Die Veranstaltungen finden in Deutschland, Österreich und der Schweiz statt. Die aktuellen Termine kündigen wir regelmäßig auf unserer Website an.

Sie finden bei uns ein breites Portfolio an unterschiedlichen Formaten. So bieten wir beispielsweise Podiumsdiskussionen mit renommierten Referenten für eine Teilnehmerzahl bis zu 300 Personen an.



Wie stelle ich mir die individuelle Beratung vor?

Wir spüren die richtigen Fragen auf und finden gemeinsam mit Ihnen stimmige Antworten

Stimmige Antworten zu Themenkreisen, die Sie heute beschäftigen.

benion bietet Ihnen Kompetenzfelder unterschiedlichster Art. Nutzen Sie diese für sich, Ihr Unternehmen und Ihre Familie. Denn gern setzen wir den bei Ihnen erarbeiteten neuen Kurs auch mit Ihnen im Unternehmen oder in Ihrer Inhabergemeinschaft um.

Bei unserem Kontakt mit Ihnen vor Ort bestimmen Sie, worum es gehen wird. Dort stehen Ihre Themenschwerpunkte im Vordergrund. Dort werden entlang Ihrer Erfordernisse Lösungen erarbeitet und umgesetzt.

Hier bestimmen Sie den Kurs.



Die Nachfolgefrage

Emotionale Aspekte berücksichtigen – Prozesse erfolgreich gestalten

In der Entwicklung eines Unternehmens finden sich Wendepunkte, an denen es sich neu ausrichten muss. Diese können durch Rahmenbedingungen des Unternehmens begründet sein oder durch den Wechsel der zentralen Personen. Weichen für die Zukunft müssen neu gestellt werden, und diese betreffen sowohl das Unternehmen als auch die Menschen, die es betreiben. Hier besteht oft ein Spannungsfeld der Interessen Einzelner oder Mehrerer der Inhaberfamilie. Auch die Werte, Erwartungen und Ansprüche innerhalb der Inhaberfamilie können teils deutlich divergieren.

Dies ist in Einklang zu bringen, nicht nur mit der Gemeinschaft der Inhaberfamilie, sondern insbesondere auch mit den Erfordernissen des Unternehmens. Erst wenn Kompatibilität zwischen den sachlichen Interessen, den emotionalen Vorstellungen und den Notwendigkeiten des Unternehmens erreicht wurde, besteht eine Basis für eine Familienverfassung, entlang derer über die Verteilung von Unternehmensanteilen, Mehrheiten, Führungsrollen und Kapital nachgedacht werden kann.

Die Klärung der Erwartungen des scheidenden Unternehmers ist von besonderem Interesse, damit eine geordnete Lösung vom Unternehmen stattfinden kann – und die Neuausrichtung des Unternehmens kontrolliert und entlang aller innerer und äußerer Erfordernisse beginnen kann.

benion

benion GmbH & Co. KG
Mendelstraße 11
D 48149 Münster
tel +49 251 9801178
fax +49 251 9801179
www.benion.de
info@benion.de

Mehrwert für Ihre Unternehmerfamilie